

# DISC ET FORCES MOTRICES



Le DISC Styles™ d'Assessments24x7 est une analyse basée sur le modèle DISC de William MARSTON qui décrit le comportement d'un individu (style naturel) et la manière dont il s'adapte à son environnement (style adapté).

Le modèle des couleurs permet à chacun de mieux :

- comprendre sa zone de confort et d'inconfort
- prendre conscience de ses forces et ses faiblesses,
- mettre en place des stratégies de réussite,
- adopter des attitudes qui répondent aux exigences de l'environnement,
- développer son adaptabilité et sa flexibilité,
- mieux connaître autrui et accroître ainsi son impact (dans sa communication, sa capacité à vendre ou encore son leadership)

Connaître son comportement et reconnaître celui des autres est un atout pour dynamiser la performance individuelle et collective.

Le Disc Styles™ est combiné à une analyse des Forces Motrices.

Issues des travaux d'Eduard SPRANGER et Gordon ALLPORT sur les valeurs et motivations, l'analyse des 7 Forces Motrices permet à chacun de comprendre ce qui le motive à agir.



Theorique



Traditionnaliste



Individualiste



Altruiste



Esthetique



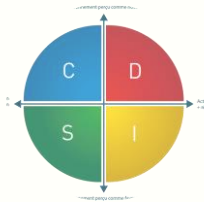
Economique



Politique



*Le disc et les Forces motrices n'ont pas vocation à dire QUI vous êtes, mais COMMENT vous agissez (DISC) et POUR QUOI vous agissez (Forces motrices). Si vos comportements et vos moteurs constituent une partie de votre identité, d'autres éléments sont à prendre en compte : vos valeurs, votre éducation, vos expériences, vos compétences...*



# LES ÉTAPES POUR CONNAITRE SON PROFIL

## ETAPE 1

### ECHANGE TÉLÉPHONIQUE

Rapide échange d'une quinzaine de minutes pour voir ce que vous attendez du DISC et des Forces motrices et s'assurer que l'outil puisse répondre à vos attentes.



## ETAPE 2

### PASSATION DU TEST

Un lien vous est communiqué pour passer 2 questionnaires :

- le questionnaire DISC
- le questionnaire Forces motrices

Comptez environ 30 minutes pour réaliser les deux questionnaires.



## ETAPE 3

### RESTITUTION

Un RDV d'1H30 permet de vous débriefer de votre profil, faire des liens concrets entre ce qui ressort du profil et votre vécu actuel et vous apporter si besoin un éclairage sur une ou plusieurs situations qui vous questionnent actuellement.



## ETAPE 4 (FACULTATIF)

### ETAPE OPTIONNELLE : COACHING

L'analyse de votre profil peut vous donner envie de travailler sur un objectif particulier. Dans ce cas, un accompagnement de quelques séances peut être une option.



# OFFRE DISC ET FORCES MOTRICES

## INDIVIDUEL POUR LES PARTICULIERS ET INDEPENDANTS

**220€**

Le prix comprend :

- la passation des 2 tests
- la préparation et l'entretien de restitution d'1H30
- votre rapport détaillé DISC et Forces motrices

Thématiques possibles :

- communication (rapport classique convenant à tous)
- vente (pour toute personne exerçant un métier dans la vente)
- leadership (pour toute personne ayant des responsabilités managériales)

## INDIVIDUEL POUR LES ENTREPRISES

à partir de **350€\***

Le prix comprend :

- la passation des 2 tests
- la préparation et l'entretien de restitution d'1H30
- votre rapport détaillé DISC et Forces motrices

Thématiques possibles :

- communication (rapport classique convenant à tous)
- vente (pour toute personne exerçant un métier dans la vente)
- leadership (pour toute personne ayant des responsabilités managériales)

\*RDV sur le site [www.eclorescence.fr](http://www.eclorescence.fr) ou envoyez directement votre demande à Marion OUDOT, [marion.oudot@eclorescence.fr](mailto:marion.oudot@eclorescence.fr)

## COLLECTIF POUR LES ENTREPRISES

Tarif sur devis\*

L'approche comprend au minimum 3 étapes :

- la passation des tests
- la restitution individuelle (avec rapport détaillé)
- une journée d'animation collective

Ces étapes peuvent être complétées par une masterclass sur le modèle DISC et Forces motrices et des formations spécifiques DISC (communiquer, manager et vendre avec le DISC)

\*RDV sur le site [www.eclorescence.fr](http://www.eclorescence.fr) ou envoyez directement votre demande à Marion OUDOT, [marion.oudot@eclorescence.fr](mailto:marion.oudot@eclorescence.fr)

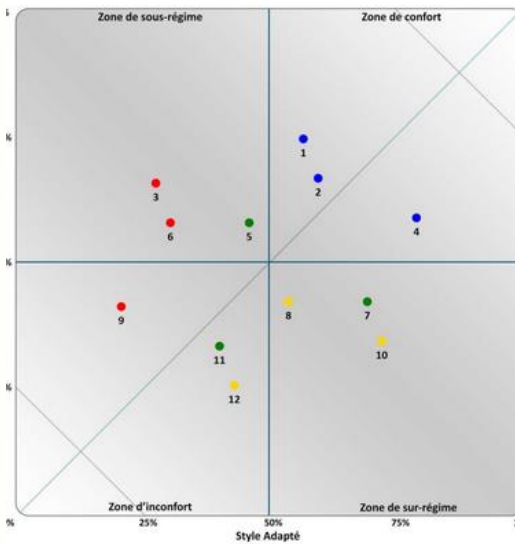
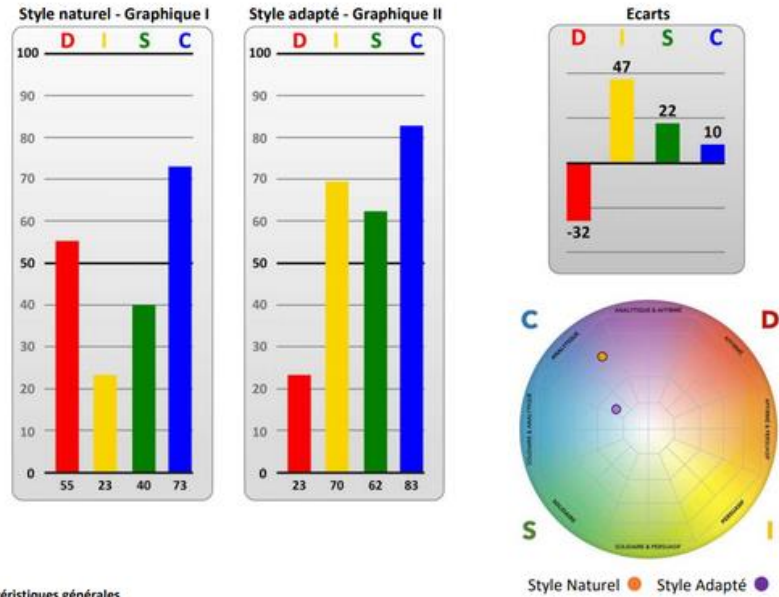


# ÉLÉMENTS DU RAPPORT

Un rapport complet de 40 pages minimum vous sera remis à l'issue du RDV de restitution.

Ce rapport comprend :

- des explications théoriques sur le DISC et les Forces motrices
- Vos caractéristiques générales
- Cartographies de mots : style naturel et adapté
- Conseils à destination de ceux qui souhaitent communiquer avec vous
- Vos motivations et vos besoins
- Vos forces : ce que vous apportez à l'organisation
- Vos comportements et besoins en situation de stress
- Vos domaines potentiels d'amélioration
- Vos tendances comportementales
- La déclinaison des 7 forces motrices à votre profil



## Vos Caractéristiques générales

Ci-dessous vous trouvez un aperçu général de vos tendances comportementales. Il sert d'introduction au rapport qui suit, et fournit un cadre pour mieux comprendre vos résultats. Nous avons parfois fourni quelques conseils afin de vous permettre de tirer parti au mieux de vos points forts.

Vous aimez être perçue(e) comme un(e) meneur(se) - celui/celle qui arrive avec de nouvelles idées et des solutions créatives. Vous avez la capacité d'évaluer l'ensemble des possibilités et de partager votre réflexion. Cela vient à la fois de votre capacité à prendre des décisions et de votre profonde préoccupation pour les détails.

Vos réponses indiquent que vous pouvez avoir des ambitions dichotomiques : d'un côté, vous êtes motivé(e) par l'attente de résultats rapides et visibles et de l'autre vous êtes motivé(e) par la qualité et la perfection. Dans un monde idéal, ces moteurs peuvent travailler en harmonie, mais en réalité, ils pourraient bien se révéler préjudiciables. Vous recherchez parfois des résultats rapides au détriment de la qualité, ou vice versa.

Au quotidien, vous prenez les décisions opérationnelles très rapidement et facilement. Pour les grandes décisions, vous mettez beaucoup plus de temps et êtes plus prudent(e). Vous êtes vigilant quant à la logique de vos décisions. Vous êtes parfois confronté(e) à des dilemmes. Vous pouvez réduire votre stress dans ce type de situations en prenant conseil auprès de personnes de confiance.

Vous avez tendance à gérer les gens autoritaires et agressifs d'une manière franche et vous pouvez aussi vous "lâcher" sur lui/elle en retour. Cela peut intimider ce/donc - faites donc attention de ne pas réagir de manière excessive. Vous avez tendance à fournir les faits et les informations nécessaires au travail, ou pour répondre à une question nécessaire de discuter d'autre chose afin de construire une relation avec les membres.

Jean, vous maintenez un rythme élevé dans la plupart des choses que vous faites. Vous êtes efficace pour faire avancer les choses. Ce rythme rapide peut vous aider à vous élever à de nouveaux succès mais peut aussi vous frustrer en cas de contretemps.

Votre détermination et votre réactivité peuvent être mis à mal par votre besoin d'être et toutes les solutions possibles avant de prendre une décision. Votre goût du détail créant une tension intense.

Lors des sessions de réflexion, vous évitez parfois de partager vos idées ou d'exprimer vos opinions comme un peu froid(e) ou distant(e). Ceci est particulièrement vrai lorsque la situation est très importante. Vous avez, en effet, tendance à réfléchir seule(s). En partageant avec les autres, vous pourriez réduire les éventuelles tensions dans l'équipe, et aussi être de ceux qui prennent des décisions de manière plus collaborative.

Vous êtes sûr(e) de vous et à l'écoute d'idées et de solutions créatives. Lorsque vous devez évaluer un peu et à traiter les informations seule(s). Une fois que la décision a été prise, vous êtes très concentré(e) sur la mission. Jean, vous avez tendance à développer votre vue d'une performance optimale. Pour tirer le meilleur parti de ce trait de caractère, les personnes pour que les autres membres de l'équipe puissent aussi voir cette partie.

## Vos Tendances Comportementales

Les styles dominants - D, I, S et C - sont chacun influencés par les trois autres. Ainsi les comportements de chaque personne ne sont pas seulement la résultante de l'un de ces styles, mais plutôt le produit de la combinaison des quatre styles DISC et de l'influence de chacun d'entre eux sur les trois autres. Les tendances comportementales ci-après sont déterminées en fonction de la façon dont les styles DISC se combinent et s'influencent mutuellement. Sur cette page, vous trouvez une synthèse des tendances comportementales.

Tendances Comportementales	Naturel	Adapté
<b>Le Mode de Rasseinement</b> De quelle manière cette personne raisonne-t-elle ?	Facile	Intuitif ou factuel selon les situations
<b>La Hiérarchisation du Résultat</b> Par quel moyen cette personne cherche-t-elle à pallier son résultat ?	Rigueur & Prévision	Préférence pour la substance et la méthode ou pour la rigueur et la précision selon les situations
<b>Le Mode de Collaboration</b> Comment cette personne coopère-t-elle ?	Direct	Collaboratif
<b>La Gestion des Priorités</b> Quelle est la priorité de la personne face à ce qu'elle doit faire ?	Préférence pour l'efficacité ou le respect des règles selon les situations	Respect des Règles
<b>Le Mode Décisionnel</b> Comment cette personne prend-elle ses décisions ?	Spontané ou réfléchi selon les situations	Spontané ou réfléchi selon les situations
<b>La Motivation</b> Par quoi cette personne est-elle motivée lorsqu'elle agit : servir les autres ou servir ses propres objectifs ?	Aidé sur celui ou sur soi selon les situations	Aidé sur autrui

## DISC Styles™ VOTRE PROFIL DISC ET FORCES MOTRICES

Rapport de Jean Dupont - Style CNCS

### Ce que vous apportez à l'organisation

Vous trouvez ci-après une description de vos talents et des tendances comportementales dont vous faites preuve dans un environnement professionnel ou en privé. Quand vos comportements préférés vous permettent de répondre de manière appropriée à la situation, cela vous encourage à poursuivre vos objectifs. Toutefois, votre environnement requiert aussi d'autres réponses, d'autres comportements que les vôtres. Dans ce cas, nous vous recommandons d'avoir un échange avec votre manager afin d'étudier avec lui, la manière d'améliorer votre environnement afin de préserver votre motivation. Reportez vos 2 forces principales et 2 comportements principaux au travail sur la page « Résumé de votre style ».

### Vos forces :

- Vous pouvez prendre en considération de nombreuses alternatives et théories et possibilités dans votre approche de résolution des problèmes.
- Vous travaillez dur et fournissez beaucoup d'efforts pour trouver les meilleures solutions possibles.
- Vous faites preuve de créativité et d'innovation.
- Vous avez tendance à être un bon agent de changement.
- Vous êtes capable de prendre des décisions en pensant aux résultats désirés.
- Vous êtes capable de trouver rapidement des solutions, sans faire l'impasse sur le contrôle de la qualité de ce que vous produisez.
- Vous avez la capacité d'utiliser votre imagination et de prendre des risques calculés pour développer de nouvelles solutions.

### Votre profil au travail :

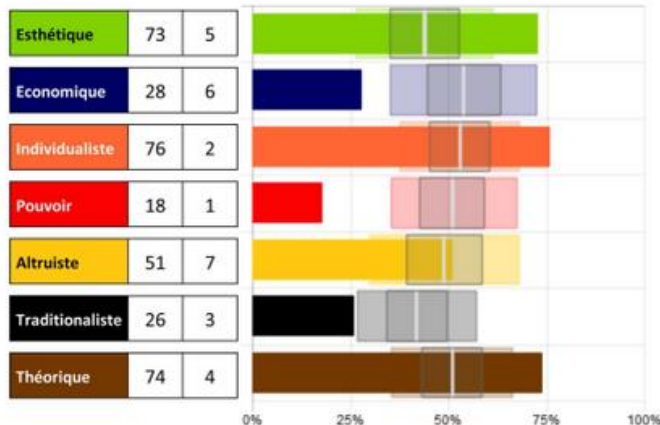
- Vous êtes motivé(e) par le fait d'être créatif(ve) et vous avez tendance à vous ennuyer dans les tâches routinières.
- Vous motivez les autres membres de l'équipe grâce à votre sens de la compétition et de l'urgence.
- Vous souhaitez être vu(e) comme quelqu'un qui fait autorité en termes de nouvelles idées et solutions.
- Vous pouvez avoir tendance à hésiter trop longtemps sur certaines décisions, en voulant faire le meilleur choix possible. Cela peut finalement vous contraindre à prendre une décision trop rapide lorsque la situation devient urgente.
- Vous avez tendance à prendre les décisions opérationnelles quotidiennes très rapidement et facilement. Toutefois, vous accordez beaucoup plus de temps, d'effort et d'attention aux décisions plus importantes.
- Votre capacité à analyser rapidement les faits vous permet de dominer de nombreuses situations nouvelles.
- Vous aimez développer de nouveaux systèmes et de nouvelles procédures pour augmenter l'efficacité ou le contrôle de la qualité.

### Vous avez tendance à être plus efficace dans les environnements qui présentent :

- Une opportunité de promotion pour des postes autoritaires de la créativité.
- Des missions stimulantes à la fois détaillées et d'une large portée.
- Une absence de pression extérieure, tout en s'autorisant une pression et une urgence auto-imposées.
- La sécurité et la confiance dans les mesures de la qualité.
- Un soutien pour certaines initiatives occasionnelles.
- Le pouvoir et l'autorité de prendre des décisions et de créer du changement.
- Une équipe qui permet de se concentrer au maximum sur les tâches et pas sur les interactions sociales.

## Vos Forces Motrices

### SCORE/CLASSEMENT



1. La zone légèrement colorée et ombrée représente la majorité des scores de la population pour chaque Force Motrice.

2. La "boîte bleue" représente la plage où se trouve l'ensemble des scores médians, les extrémités représentant les écarts-types. Lorsque votre score se situe dans cette zone, il est considéré comme situationnel; ce qui signifie que vous avez classé les propositions liées à cette dimension en haut et en bas de classement en fonction des questions/situations.

3. La ligne située au centre de la "boîte bleue" représente le score médian. Cette médiane divise la plage des scores en deux moitiés égales. 50% des scores sont au-dessus de la ligne médiane et 50% des scores sont en dessous de la ligne

# QUI SUIS JE ?

Je suis **Marion Oudot**, fondatrice  
d'Ecloreissance et de l'Entreprise curieuse

## Ma passion, ma mission

Je suis passionnée par l'humain dans toute sa complexité, avec ses forces, ses talents, ses rêves, ses idéaux, ses zones d'ombres et ses paradoxes. Je m'intéresse particulièrement aux relations (relation à soi, relations aux autres, relations managériales, relations clients, relations à son passé, à ses problèmes...).

Ma mission est donc de vous accompagner à développer des relations plus satisfaisantes.

## Mon parcours professionnel

J'ai travaillé pendant plus de 12ans dans le retail sur des fonctions RH puis d'animation de réseau (régional et national).

J'ai créé Ecloreissance en 2019 pour accompagner spécifiquement les particuliers et les pros dans leurs relations.

J'ai créé également l'Entreprise Curieuse en 2022 pour développer la curiosité au sein des organisations car pour moi, sans curiosité, difficile de faire émerger les autres soft skills pourtant nécessaires (créativité, collaboration, autonomie...)

## Mes certifications professionnelles



2019 - Certification coaching professionnel



2021 - Certification Maître praticienne  
Hypnose Ericksonienne



2022 - Démarrage d'un cycle de certification  
en PNL (formation en cours)



2023 - Certification DISC et Forces Motrices  
Assessment 24x7

*Pour en savoir +  
[www.ecloreissance.fr](http://www.ecloreissance.fr)  
Ou contactez moi directement sur LinkedIn*

---

